

## Kirchenmusikstelle (A-, B-, C-Kirchenmusikstelle)

(Die Gliederungspunkte – Module - müssen in der Ausschreibung aufgenommen werden, die vorgeschlagene Reihenfolge ist nicht zwingend, die Anstriche zu den Gliederungseinheiten sollen als Anregung dienen mit Ausnahme der als „notwendige Mindestangaben“ gekennzeichneten Anstriche. Der Text soll insgesamt 60 Zeilen à 62 Zeichen Spalte Amtsblatt nicht überschreiten; Kürzungen bleiben vorbehalten.)

### Anstellungsträger (genau bezeichnen)

(KG, KSP, KGB, Kbz)

#### 1. Freitext

- Besonderheiten hervorheben
- regionaler Hauptort der Tätigkeit
- Angaben zum Arbeitsplatz  
(Wo/ in zentraler Kirchengemeindeverwaltung, Ausstattung, Zuständigkeit Verwaltungspersonal),
- Sachkostenausstattung der Stelle/ evtl. Verfügungsrahmen
- strukturierte Einarbeitung, Festlegung zur Arbeitszeit (zeitlicher Rahmen und flexible Arbeitszeiten)
- familienfreundliches Wohn- und Arbeitsumfeld (Kindertagesstätten, Schulen, Verkehrsanbindung, Einkaufen, Musikschule, Sportvereine etc.)
- evtl. Förderverein vorhanden
- Verweis auf Homepage des Anstellungsträgers

#### 2. Angaben zu Stelle und Dienstbereich (attraktive, werbende Beschreibung)

##### Notwendige Mindestangaben:

- Dienstumfang
- Dienstbeginn (nächstmöglicher Zeitpunkt oder Datum)
- Evtl. Befristung bzw. unbefristete Besetzung
- Stellenbewertung (beachte Festlegungen Eingruppierungsordnung)
- Arbeitsschwerpunkte benennen
- Abendmahl mit Kindern ja/ noch nicht vollständig eingeführt/ noch nicht eingeführt

##### Weitere mögliche Angaben:

- Orgeln (die schwerpunktmäßig zu spielen sind)
- Gruppen (Häufigkeit der Treffen bzw. Proben), evtl. Gruppengröße  
(Vorschulkinder, Schulkinder, Kurrende, Chor, Gospelchor, Instrumentalkreise)
- Anzahl jährliche Veranstaltungen (Kinderbibelwoche, Kinderkirche, Rüstzeiten, Singwochen, Konzerte u.a. kirchenmusikalische Angebote)
- Anzahl Gemeindeglieder im Dienstbereich

#### 3. Angaben zum Anstellungsträger (sehr knapp halten)

- Gemeindegliederzahl (evtl. Ausdehnung, Anzahl KG)
- Anzahl Pfarrerinnen und Pfarrer (Personen oder VzÄ oder Anzahl Pfarrstellen)
- Anzahl weitere kirchenmusikalische und gemeindepädagogische Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen (Personen oder VzÄ oder Anzahl der Stellen)
- Besonderheiten

#### 4. Anforderungen an den Stelleninhaber/ die Stelleninhaberin (Mindestangaben)

- Ausbildungsabschluss (lt. Vorgaben KDVO je Stellenkategorie:  
kirchenmusikalischer A-, B- oder C-Abschluss)
- erweitertes Führungszeugnis
- Bereitschaften zu Dienstfahrten mit dem eigenen Pkw (Führerschein der Klasse B)
- Mitgliedschaft in einer Gliedkirche der Evangelischen Kirche in Deutschland (EKD)

Die zu besetzende Stelle ist in gleicher Weise für Frauen und Männer geeignet. Insbesondere möchten wir auch schwerbehinderte Menschen fördern und bitten diese, sich bei entsprechender Eignung zu bewerben.

Weitere Auskunft erteilt/ erteilen ...

Bewerbungen bitten wir, bis ..... an den (Vertretungsorgan: Kirchenvorstand, Vorstand des Kirchengemeindegeldes etc.) zu richten.

(Bei A- und B-Kirchenmusikstellen Bewerbungen an das Landeskirchenamt)